SISTEMA PREMIANTE PERSONALE
Estratto dal CIDA sottoscritto in data 09/03/2026
……..OMISSIS

ART. 1

L'importo del premio incentivante per il personale medico viene confermato in Euro 3000.00 lordi ad anno.
L'importo del premio incentivante per il personale non medico viene confermato in Euro 720.00 lordi ad anno fatta eccezione per i Coordinatori Infermieristici ed i Coordinatori della Riabilitazione per i quali il premio viene determinato in Euro 1.500,00 lordi ad anno.
Pertanto il premio di incentivazione per il periodo dal 1° gennaio 2026 al 31 dicembre 2026 viene stabilito come segue:

Tipologia di personale	Riferimenti normativi	Importo lordo annuo a persona	Trattenuta lorda giornaliera
Personale Medico	Art. 1 CIDA 2009	Euro 3.000,00	Euro 8.22
Personale Non Medico Coordinatori	Art. 65 CCNL Sanità Privata personale non medico per i dipendenti delle strutture sanitarie associate AIOP, ARIS e FDG 2002/2005 Art. 17 CIDA 2016	Euro 1.500,00	Euro 4.11
Personale Non Medico Infermieri, OSS, Fisioterapisti, Logopedisti, Tecnici di Neurofisiopatologia, Psicologi, Personale Amministrativo, Altro Personale		Euro 720,00	Euro 1.97

- Gli importi sopra definiti saranno incrementati della quota eventualmente non corrisposta per il mancato raggiungimento degli obiettivi dell'anno 2025.
- Il premio sarà computato ad ogni effetto nella retribuzione complessiva annua da utilizzare come base di calcolo del trattamento di fine rapporto
- Il premio spettante sarà riproporzionato in caso di orario parziale;
- Il premio spettante sarà riproporzionato in caso di assunzione in corso d'anno;
- Per le assenze superiori a 30 giorni (anche discontinue) opererà sul premio spettante la trattenuta esposta in tabella per ogni giornata non lavorata (non incideranno le assenze per ferie, recuperi ore, recuperi festività, permessi straordinari retribuiti, compresi quelli di cui alla legge 104/92, permessi sindacali retribuiti, periodi di astensione obbligatoria per maternità, ricovero ospedaliero documentato o in day hospital, infortunio sul lavoro riconosciuto ed assistito dall'INAIL, assenze per patologie gravi riconosciute dal Dipartimento di Prevenzione);
- Il premio spetterà al solo personale in forza al 31/12/2026, con la sola eccezione della quota pari ad euro 585.00 prevista dall'Art. 65 del CCNL Sanità Privata personale non medico per i dipendenti delle SS associate AIOP, ARIS che verrà proporzionata agli indici qualitativi e corrisposta anche al personale cessato.
- Il premio, fermo restando quanto sopra, competerà per intero al raggiungimento degli obiettivi qualitativi di cui all'art. 2 in riferimento al Dipartimento, con la sola eccezione dell'obiettivo di cui alla lettera "A" che verrà valutato in riferimento all'Area per il personale Medico ed in riferimento al Dipartimento per il personale non Medico.

- Ai fini della corresponsione dell'incentivo verrà inoltre tenuto conto dei richiami individuali ricadenti sulle attività oggetto di premio.
-

ART. 2
Gli obiettivi qualitativi vengono stabiliti come segue:

	A) Medici, Coordinatori Infermieristici, Coordinatori della riabilitazione	Valore atteso	Dato anno 2025
1	Miglioramento produttività posto letto	RC-RR-RN-UGCA Aumento del 1 % del tasso di occupazione dei posti letto rispetto all'anno precedente	90%
		Svezzamento Mantenimento/Aumento dei pacchetti raggiunti nel 2025	=/>160 pacchetti

	B) Medici, Coordinatori Inf.ci	Valore atteso	Dato anno 2025
2	Miglioramento efficienza prescrizione e gestione farmaci/dispositivi medici e diagnostica analitica e per immagini	Riduzione del 2% dei costi rispetto all'anno precedente al netto degli aumenti di legge (appropriatezza prescrittiva e adeguata gestione dell'armadio dei farmaci)	Euro 471.759,24 per farmaci e dispositivi medici Euro 259.398,00 per diagnostica (stima anno 2024)

	C) Medici, Psicologi	Valore atteso
3	Sviluppo attività di ricerca scientifica applicata (studi clinici, pubblicazioni, eventi scientifici)	2 pubblicazioni scientifiche (valutabili anche come Abstract) ovvero partecipazioni a bandi di ricerca con almeno 2 esiti positivi ovvero 3 partecipazioni come relatori in convegni-congressi a carattere scientifico/organizzazione eventi scientifico-formativi

Nota: nel caso non venga raggiunto alcuno dei tre valori ma vi sia una componente mista del valore atteso, l'analisi della valutazione dei contenuti scientifici verrà effettuata da 3 membri del Comitato Tecnico Scientifico della Fondazione Volterra Ricerche

	D) Medici, Coordinatori della riabilitazione, Fisioterapisti, Logopedisti, Tecnici di Neurofisiopatologia, Personale Amministrativo	Valore atteso	Dato anno 2025
4	Incremento attività ambulatoriale (libera professione e SSN)	Aumento del 20% rispetto al 2025	3109 prestazioni

L'inserimento dei servizi nel percorso dell'attività a pagamento è stata necessaria per offrire al territorio le prestazioni per le quali i cittadini non trovano risposta dal SSN. Non meno importanti sono gli effetti che detta attività può avere su Auxilium che in questo modo, seppur in piccola parte, riuscirà a contribuire al mantenimento positivo dei risultati raggiunti costantemente nell'ultimo decennio. La società ha ritenuto opportuno valorizzare il lavoro di tutto il personale che ha contribuito all'affermazione di Auxilium riservando uno sconto del 20% sul costo delle prestazioni ambulatoriali a pagamento a cui accederanno i dipendenti, coniugi, conviventi risultanti dallo stato di famiglia, parenti ed affini di 1° grado.

	E) Medici, Comparto	Valore atteso
5	Approccio comunicazione con l'utenza	Il risultato di almeno il 60% delle domande sui questionari di soddisfazione dell'utenza restituiti deve essere uguale o superiore a buono _____ Rapporto reclami/ringraziamenti deve essere migliore di 5/8 (base 2025)

	F) OSS	Valore atteso
6	Corretta gestione dei DPI ai fini della riduzione delle infezioni correlate all'assistenza	Una Commissione effettuerà 6 visite durante l'arco dell'anno e 5 di queste dovranno dare esito positivo

	G) Infermieri	Valore atteso	Dato anno 2025
7	Corretta gestione dei guasti e delle scorte degli apparecchi medicali	Riduzione del 20% dei guasti dovuti ad incuria _____ Riduzione del 20% delle	43 _____ 10

		richieste in urgenza delle scorte	

ART. 3

Agli obiettivi come determinati all'art. 2 viene assegnato il seguente peso/valore:

PERSONALE	OBIETTIVI ASSEGNATI	PESO OBIETTIVO	VALORE OBIETTIVO
Medico	A	20,00%	€ 600,00
	B	20,00%	€ 600,00
	C	20,00%	€ 600,00
	D	20,00%	€ 600,00
	E	20,00%	€ 600,00
		100,00%	**€ 3.000,00**
Coordinatori Infermieristici	A	20,00%	€ 300,00
	B	30,00%	€ 450,00
	E	50,00%	€ 750,00
		100,00%	**€ 1.500,00**
Coordinatori della Riabilitazione	A	20,00%	€ 300,00
	D	30,00%	€ 450,00
	E	50,00%	€ 750,00
		100,00%	**€ 1.500,00**
Infermieri	E	40,00%	€ 288,00
	G	60,00%	€ 432,00
		100,00%	**€ 720,00**
OSS	E	40,00%	€ 288,00
	F	60,00%	€ 432,00
		100,00%	**€ 720,00**
Fisioterapisti	D	60,00%	€ 432,00
	E	40,00%	€ 288,00
		100,00%	**€ 720,00**
Logopedisti	D	60,00%	€ 432,00
	E	40,00%	€ 288,00
		100,00%	**€ 720,00**
Tecnici di Neurofisiopatologia	D	60,00%	€ 432,00
	E	40,00%	€ 288,00
		60,00%	**€ 432,00**
Psicologi	C	60,00%	€ 432,00
	E	40,00%	€ 288,00
		100,00%	**€ 720,00**
Personale Amministrativo	D	60,00%	€ 432,00
	E	40,00%	€ 288,00
		100,00%	**€ 720,00**
Altro Personale	E	100,00%	€ 720,00

		100,00%	**€ 720,00**

ART. 4

Per ciascun obiettivo il premio verrà erogato, nel rispetto della tendenza richiesta (incremento/decremento), come segue:

Personale medico

Quota raggiunta	Quota erogata
100%	100%
Da 90% a 99.99%	95%
Da 75% a 89.99%	85%
Da 50% a 74.99%	75%
Inferiore al 50%	50%

Personale non medico

Quota raggiunta	Quota erogata
100%	100%
Da 90% a 99.99%	95%
Da 75% a 89.99%	90%
Da 50% a 74.99%	85%
Inferiore al 50%	81.25%

……omissis

Stima del premio

ANNO 2026			
Tipo di personale	**N. operatori**	**Importo lordo presunto da erogare**	**Importo lordo effettivo erogato**
Personale Medico	**10**	**Euro 30.000,00**	
Personale Sanitario	**166**	**Euro 113.155,29**	
Personale Amministrativo	**15**	**Euro 9.979,98**	
Totale	**189**	**Euro 153.135,27**	