SISTEMA PREMIANTE PERSONALE
ESTRATTO dal CIDA sottoscritto in data 31/03/2025
……..OMISSIS

ART. 1

L'importo del premio incentivante per il personale medico viene confermato in Euro 3000.00 lordi ad anno.
L'importo del premio incentivante per il personale non medico viene confermato in Euro 720.00 lordi ad anno fatta eccezione per i Coordinatori Infermieristici ed i Coordinatori della Riabilitazione per i quali il premio viene determinato in Euro 1.500,00 lordi ad anno.
Pertanto il premio di incentivazione per il periodo dal 1° gennaio 2025 al 31 dicembre 2025 viene stabilito come segue:

Tipologia di personale	Riferimenti normativi	Importo lordo annuo a persona	Trattenuta lorda giornaliera
Personale Medico Responsabili SO	Art. 1 CIDA 2009	Euro 3.000,00	Euro 8.22
Personale Medico Medici		Euro 3.000,00	Euro 8.22
Personale Non Medico Coordinatori	Art. 65 CCNL Sanità Privata personale non medico per i dipendenti delle strutture sanitarie associate AIOP, ARIS e FDG 2002/2005 Art. 17 CIDA 2016	Euro 1.500,00	Euro 4.11
Personale Non Medico Infermieri		Euro 720,00	Euro 1.97
Personale Non Medico OSS		Euro 720,00	Euro 1.97
Personale Non Medico Fisioterapisti Logopedisti		Euro 720,00	Euro 1.97
Personale Non Medico Tecnici di Neurofisiopatologia		Euro 720,00	Euro 1,97
Personale Non Medico Psicologi		Euro 720,00	Euro 1.97
Personale Non Medico Altro Personale		Euro 720,00	Euro 1.97

- Gli importi sopra definiti saranno incrementati della quota eventualmente non corrisposta per il mancato raggiungimento degli obiettivi dell'anno 2024.
- Il premio sarà computato ad ogni effetto nella retribuzione complessiva annua da utilizzare come base di calcolo del trattamento di fine rapporto
- Il premio spettante sarà riproporzionato in caso di orario parziale;
- Il premio spettante sarà riproporzionato in caso di assunzione in corso d'anno;
- Per le assenze superiori a 30 giorni (anche discontinue) opererà sul premio spettante la trattenuta esposta in tabella per ogni giornata non lavorata (non incideranno le assenze per ferie, recuperi ore, recuperi festività, permessi straordinari retribuiti, compresi quelli di cui alla legge 104/92, permessi sindacali retribuiti, periodi di astensione obbligatoria per maternità, ricovero ospedaliero documentato o in day hospital, infortunio sul lavoro riconosciuto ed assistito dall'INAIL, assenze per patologie gravi riconosciute dal Dipartimento di Prevenzione);
- Il premio spetterà al solo personale in forza al 31/12/2025, con la sola eccezione della quota pari ad euro 585.00 prevista dall'Art. 65 del CCNL Sanità Privata personale non medico per

i dipendenti delle SS associate AIOP, ARIS che verrà proporzionata agli indici qualitativi e corrisposta anche al personale cessato.

- Il premio, fermo restando quanto sopra, competerà per intero al raggiungimento degli obiettivi qualitativi di cui all'art. 2 in riferimento all'area. Le strutture del Dipartimento sono così determinate:
  cardiorespiratoria per le SO Riabilitazione Respiratoria, Svezzamento e Riabilitazione Cardiologica; neurologica per le SO Riabilitazione Neurologica e Unità Gravi Cerebrolesioni Acquisite, SAIA; tecnico amministrativa per il personale non assegnato alle SSOO cardiorespiratoria e neurologica.
- Ai fini della corresponsione dell'incentivo farà riferimento l'area di assegnazione al 31/12 di ciascun anno
- Ai fini della corresponsione dell'incentivo verrà inoltre tenuto conto dei richiami individuali ricadenti sulle attività oggetto di premio.

ART. 2

Gli obiettivi qualitativi vengono stabiliti come segue:

	A) Medici compresi Responsabili di SO – Coordinatori Infermieristici, Coordinatori della riabilitazione	**Valore atteso**	**Dato anno 2024**
1	Miglioramento produttività posto letto	RC-RR-RN-UGCA Aumento del 1 % del tasso di occupazione dei posti letto rispetto all'anno precedente	90,73
		Svezzamento Raggiungimento 143 pacchetti anno	142 pacchetti

	B) Medici, compresi Responsabili SO, Coordinatori Inf.ci	**Valore atteso**	**Dato anno 2024**
2	Miglioramento efficienza prescrizione e gestione farmaci/dispositivi medici e diagnostica analitica e per immagini	Riduzione del 1% dei costi rispetto all'anno precedente (appropriatezza prescrittiva e adeguata gestione dell'armadio dei farmaci)	RNUGCA Euro 225.630,03 per farmaci e dispositivi medici Euro 111.753,87 valore stimato per diagnostica
			RCRR Euro 196.115,71 per farmaci e dispositivi medici Euro 147.644,13 valore stimato per diagnostica

	C) Medici compresi Responsabili SO, Psicologi	Valore atteso
3	Sviluppo attività di ricerca scientifica applicata (studi clinici, pubblicazioni, eventi scientifici)	2 pubblicazioni scientifiche (valutabili anche come Abstract) ovvero partecipazioni a bandi di ricerca con almeno 2 esiti positivi ovvero 3 partecipazioni come relatori in convegni-congressi a carattere scientifico/organizzazione eventi scientifico-formativi

Nota: nel caso non venga raggiunto alcuno dei tre valori ma vi sia una componente mista del valore atteso, l'analisi della valutazione dei contenuti scientifici verrà effettuata da 3 membri del Comitato Tecnico Scientifico della Fondazione Volterra Ricerche

	D) Psicologi	Valore atteso	Dato anno 2024
4	Tutoraggio di attività professionalizzante pre e postlaurea e scuole di specializzazione	Aumento del numero dei tirocinanti del 40% rispetto all'anno precedente	14 tirocinanti

	E) Medici compresi Responsabili SO, Coordinatori Infermieristici e della Riabilitazione	Valore atteso
5	Uniformare le procedure cliniche ed organizzative comuni alle due Aree del Dipartimento, tenendo conto della peculiarità di ciascuna SO, (creazione di gruppi di lavoro multiprofessionali con il coinvolgimento dei diversi operatori sanitari in ugual misura rappresentati per ciascuna Area)	Revisione e uniformità di almeno il 70% delle procedure attese

	F) Medici compresi Responsabili SO, Coordinatori della riabilitazione,	Valore atteso	Dato anno 2024
6	Avvio/Incremento attività di Day Hospital	RCRR 30 giornate di accesso	20 giornate di accesso
		RN 110 giornate di accesso	100 giornate di accesso

	G) Responsabili SO	Valore atteso	Dato anno 2024
7	Riduzione del numero di pazienti che superano i tempi di degenza	RR Fino a 20 gg 44%	42.13%

	media previsti dal codice di ammissione (fa fede nel calcolo il giorno di attivazione del COT)	Da 21 A 40 gg Oltre 40 gg	53% 3%	52.34% 5.53%
		SVEZZAMENTO Fino a 35 gg Da 36 A 45 gg Oltre 40 gg	 84% 15% 1%	 82.39% 16.20% 1.41%
		RC Fino a 20 gg Da 21 A 40 gg Oltre 40 gg	 38% 60% 2%	 34.29% 62.14% 3.57%
		RN Fino a 40 gg Oltre 40 gg	 90% 10%	 88.69% 11.31%
		UGCA Aumento del rapporto ricoveri/dimissioni	 84/84	85/85

	H) Medici compresi Responsabili SO, Comparto	**Valore atteso**
8	Approccio comunicazione con l'utenza Valutato sul questionario di soddisfazione dell'utenza	Il risultato di almeno il 50% delle domande deve essere uguale o superiore a buono Base di riferimento= questionari restituiti)

	I) Medici compresi Responsabili SO, Infermieri, OSS, Fisioterapisti,	**Valore atteso**	**Dato anno 2024**	
9	Riduzione infezioni correlate	Riduzione di 1 punto % dei pazienti positivizzati per enterobatteri multiresistenti	RCRR	7.33% (stimato)
			RNUGCA	7.33% (stimato)

	L) Infermieri, OSS, Fisioterapisti, logopedisti	**Valore atteso**	**Dato anno 2024**
10	Riduzione degli infortuni e delle malattie professionali riconosciute dall'INAIL	Mantenimento del tasso applicabile ai fini della determinazione del premio INAIL uguale all'anno precedente	Voce di rischio 0311 Tasso 10.67 per mille

ART. 3

Agli obiettivi come determinati all'art. 2 viene assegnato il seguente peso/valore:

PERSONALE	OBIETTIVI ASSEGNATI	PESO OBIETTIVO	VALORE OBIETTIVO
Responsabili SO	A	15,00%	€ 450,00
	B	15,00%	€ 450,00
	C	10,00%	€ 300,00
	E	10,00%	€ 300,00
	F	15,00%	€ 450,00
	G	15,00%	€ 450,00
	H	10,00%	€ 300,00
	I	10,00%	€ 300,00
		100,00%	**€ 3.000,00**
Medico	A	15,00%	€ 450,00
	B	15,00%	€ 450,00
	C	15,00%	€ 450,00
	E	13,00%	€ 390,00
	F	15,00%	€ 450,00
	H	12,00%	€ 360,00
	I	15,00%	€ 450,00
		100,00%	**€ 3.000,00**
Coordinatori Infermieristici	A	25,00%	€ 375,00
	B	25,00%	€ 375,00
	E	25,00%	€ 375,00
	H	25,00%	€ 375,00
		100,00%	**€ 1.500,00**
Coordinatori della Riabilitazione	A	25,00%	€ 375,00
	E	25,00%	€ 375,00
	F	25,00%	€ 375,00
	H	25,00%	€ 375,00
		100,00%	**€ 1.500,00**
Infermieri	H	34,00%	€ 244,80
	I	33,00%	€ 237,60
	L	33,00%	€ 237,60
		100,00%	**€ 720,00**
OSS	H	34,00%	€ 244,80
	I	33,00%	€ 237,60
	L	33,00%	€ 237,60
		100,00%	**€ 720,00**
Fisioterapisti	H	34,00%	€ 244,80
	I	33,00%	€ 237,60
	L	33,00%	€ 237,60
		100,00%	**€ 720,00**
Logopedisti	H	50,00%	€ 360,00
	L	50,00%	€ 360,00

		100,00%	**€ 720,00**
Tecnici di Neurofisiopatologia	H	100,00%	€ 720,00
		100,00%	**€ 720,00**
Psicologi	C	33,00%	€ 237,60
	D	34,00%	€ 244,80
	H	33,00%	€ 237,60
		100,00%	**€ 720,00**
Altro Personale	H	100,00%	€ 720,00
		100,00%	**€ 720,00**

ART. 4

Per ciascun obiettivo il premio verrà erogato, nel rispetto della tendenza richiesta (incremento/decremento), come segue:

Personale medico

Quota raggiunta	Quota erogata
100%	100%
Da 90% a 99.99%	95%
Da 75% a 89.99%	85%
Da 50% a 74.99%	75%
Inferiore al 50%	50%

Personale non medico

Quota raggiunta	Quota erogata
100%	100%
Da 90% a 99.99%	95%
Da 75% a 89.99%	90%
Da 50% a 74.99%	85%
Inferiore al 50%	81.25%

…….OMISSIS

Stima del premio

ANNO 2025			
Tipo di personale	**n. operatori**	**Importo lordo presunto da erogare**	**Importo Lordo effettivo erogato**
Personale Medico	**10**	**Euro 30.000,00**	**Euro 29.749,14**
Personale Sanitario	**160**	**Euro 108.335,29**	**Euro 105.829,00**
Personale Amministrativo	**14**	**Euro 9.179,99**	**Euro 9.014,09**
Totale	**184**	**Euro 147.515,28**	**Euro 144.592,23**