

# SISTEMA PREMIANTE PERSONALE

## Estratto dal CIDA sottoscritto in data

**29/01/2024 – 05/02/2024**

.....OMISSIS

### ART. 1

L'importo del premio incentivante per il personale medico viene confermato in Euro 3000.00 lordi ad anno.

L'importo del premio incentivante per il personale non medico viene confermato in Euro 720.00 lordi ad anno fatta eccezione per i Coordinatori Infermieristici ed i Coordinatori della Riabilitazione per i quali il premio viene determinato in Euro 1.500,00 lordi ad anno.

Pertanto il premio di incentivazione per l'anno 2024 viene stabilito come segue:

<b>Tipologia di personale</b>	<b>Riferimenti normativi</b>	<b>Importo lordo annuo a persona</b>	<b>Trattenuta lorda giornaliera</b>
Personale Medico Responsabili SO	Art. 1 CIDA 2009	Euro 3.000,00	Euro 8.22
Personale Medico Medici		Euro 3.000,00	Euro 8.22
Personale Non Medico Coordinatori	Art. 65 CCNL Sanità Privata personale non medico per i dipendenti delle strutture sanitarie associate AIOP, ARIS e FDG 2002/2005 Art. 17 CIDA 2016	Euro 1.500,00	Euro 4.11
Personale Non Medico Infermieri		Euro 720,00	Euro 1.97
Personale Non Medico OSS		Euro 720,00	Euro 1.97
Personale Non Medico Fisioterapisti Logopedisti		Euro 720,00	Euro 1.97
Personale Non Medico Tecnici di Neurofisiopatologia		Euro 720,00	Euro 1,97
Personale Non Medico Psicologi		Euro 720,00	Euro 1.97
Personale Non Medico Altro Personale		Euro 720,00	Euro 1.97

- Il premio sarà computato ad ogni effetto nella retribuzione complessiva annua da utilizzare come base di calcolo del trattamento di fine rapporto
- Il premio sarà riproporzionato in caso di orario parziale;
- Il premio sarà riproporzionato in caso di assunzione in corso d'anno;
- Per le assenze superiori a 30 giorni (anche discontinue) opererà la trattenuta esposta in tabella per ogni giornata non lavorata (non incideranno le assenze per ferie, recuperi ore, recuperi festività, permessi straordinari retribuiti, compresi quelli di cui alla legge 104/92, permessi sindacali retribuiti, periodi di astensione obbligatoria per maternità, ricovero ospedaliero documentato o in day hospital, infortunio sul lavoro riconosciuto ed assistito dall'INAIL, assenze per patologie gravi riconosciute dal Dipartimento di Prevenzione);
- Il premio spetterà al solo personale in forza al 31/12/2024 (per la competenza 2024), con la sola eccezione della quota pari ad euro 585.00 prevista dall'Art. 65 del CCNL Sanità Privata

personale non medico per i dipendenti delle SS associate AIOP, ARIS e FDG, che verrà proporzionata agli indici qualitativi e corrisposta anche al personale cessato.

- Il premio, fermo restando quanto sopra, competerà per intero al raggiungimento degli obiettivi qualitativi di cui all'art. 2 in riferimento all'area. Le strutture del Dipartimento sono così determinate:  
cardiorespiratoria per le SO Riabilitazione Respiratoria, Svezamento e Riabilitazione Cardiologica; neurologica per le SO Riabilitazione Neurologica e Unità Gravi Cerebrolesioni Acquisite, SAIA; tecnico amministrativa per il personale non assegnato alle SSOO cardiorespiratoria e neurologica.
- Ai fini della corresponsione dell'incentivo farà riferimento l'area di assegnazione al 31/12 di ciascun anno
- Ai fini della corresponsione dell'incentivo verrà inoltre tenuto conto dei richiami individuali ricadenti sulle attività oggetto di premio.

## **ART. 2**

Gli obiettivi qualitativi vengono stabiliti come segue:

<b>A) Responsabili di SO, Coordinatori Inf.ci, Coordinatori della Riabilitazione, Psicologi</b>		<b>Valore atteso</b>
1	Corretta gestione della cartella clinica integrata	Consegna della cartella clinica completa di tutti i documenti alla Direzione Sanitaria entro 45 giorni dalle dimissioni del paziente ovvero consegna entro 3 giorni di calendario nel caso la Direzione Sanitaria ne faccia richiesta

<b>B) Medici compresi Responsabili di SO – Coordinatori Infermieristici</b>		<b>Valore atteso</b>	<b>Dato anno 2023</b>
1	Miglioramento produttività posto letto	RC-RR-RN-UGCA Aumento del 2 % del tasso di occupazione dei posti letto rispetto all'anno precedente	RCRR 88% su 19 pl RC e 10 pl RR
			RNUGCA 96% su 25 pl RN 20 pl UGCA
			SAIA 92% su 10 pl
		Svezamento Raggiungimento 138 pacchetti anno	

<b>C) Medici, compresi Responsabili SO, Coordinatori Inf.ci</b>		<b>Valore atteso</b>	<b>Dato anno 2022/2023</b>
2	Miglioramento efficienza prescrizione e gestione farmaci/dispositivi medici e diagnostica analitica e per immagini	Riduzione del 3% dei costi rispetto all'anno precedente anche attraverso adeguata gestione dell'armadio dei	RCRR Euro 211.203,00 (base 2023 per farmaci e dispositivi medici) + Euro 165.825,00 (base 2022 per diagnostica)

	farmaci	RNUGCA Euro 257.097,00 (base 2023 per farmaci e dispositivi medici) + Euro 151.952,00 (base 2022 per diagnostica)
--	---------	---

<b>D) Medici compresi Responsabili SO, Infermieri, Fisioterapisti, Logopedisti, Psicologi</b>		<b>Valore atteso</b>
1	Sviluppo attività di ricerca scientifica applicata (studi clinici, pubblicazioni, eventi scientifici)	2 pubblicazioni scientifiche (valutabili anche come Abstract) ovvero partecipazioni a bandi di ricerca con almeno due esiti positivi ovvero 3 partecipazioni come relatori in convegni-congressi a carattere scientifico/organizzazione eventi scientifico-formativi per il personale interno

**Nota: nel caso non venga raggiunto alcuno dei tre valori ma vi sia una componente mista del valore atteso, l'analisi della valutazione dei contenuti scientifici verrà effettuata da 3 membri del Comitato Tecnico Scientifico della Fondazione Volterra Ricerche**

<b>E) Psicologi</b>		<b>Valore atteso</b>
1	Presenza in cartella clinica della valutazione psicologica	100% dei pazienti

<b>F) Medici compresi Responsabili SO, Coordinatori della riabilitazione, Fisioterapisti, Logopedisti</b>		<b>Valore atteso</b>
1	Avvio/Incremento attività di Day Hospital	RCRR 20 giornate di accesso RN 50 giornate di accesso

<b>G) Medici compresi responsabili SO, Coordinatori inf.ci, Fisioterapisti, Logopedisti</b>		<b>Valore atteso</b>	<b>Dato anno 2023</b>	
1	Riduzione del numero di pazienti che superano i tempi di degenza media previsti dal codice di ammissione	RR		
		Fino a 20 gg	42%	29%
		Da 21 A 40 gg	50%	60%
		Oltre 40 gg	8%	11%
		SVEZZAMENTO		
		Fino a 35 gg	80%	70%
		Da 36 A 45 gg	15%	20%
	Oltre 40 gg	5%	10%	
	RC			
	Fino a 20 gg	45%	27%	

	Da 21 A 40 gg	50%	65%
	Oltre 40 gg	5%	8%
	RN		
	Fino a 40 gg	90%	86%
	Oltre 40 gg	10%	14%
	UGCA		
	Mantenimento del rapporto ricoveri/dimissioni		80/80

<b>H) Medici compresi Responsabili SO, Comparto</b>		<b>Valore atteso</b>
1	Approccio comunicazione con l'utenza	Il rapporto tra i reclami ufficialmente trattati dall'URP e verificati negativamente e gli elogi ufficialmente pervenuti deve essere di 1/3

<b>I) Infermieri, OSS, Fisioterapisti</b>		<b>Valore atteso</b>	<b>Dato anno 2023</b>
1	Corretta movimentazione del paziente	Riduzione del 30% degli infortuni sui pazienti rispetto all'anno precedente	RCRR 10 RNUGCA 16

<b>L) Infermieri, OSS, Fisioterapisti</b>		<b>Valore atteso</b>	<b>Dato anno 2023</b>
1	Corretto utilizzo dei dispositivi nella gestione del paziente	Riduzione del 40% degli infortuni da rischio biologico e da movimentazione carichi e pazienti rispetto all'anno precedente	RCRR 2 Rischio Bio 2 MMCP RNUGCA 2 Rischio Bio 3 MMCP

### **ART. 3**

Agli obiettivi come determinati all'art. 2 viene assegnato il seguente peso/valore:

<b>PERSONALE</b>	<b>OBIETTIVI ASSEGNATI</b>	<b>PESO OBIETTIVO</b>	<b>VALORE OBIETTIVO</b>
Responsabili SO	A	17,00%	€ 510,00
	B	26,00%	€ 780,00
	C	9,00%	€ 270,00
	D	9,00%	€ 270,00
	F	13,00%	€ 390,00
	G	17,00%	€ 510,00
	H	9,00%	€ 270,00

		<b>100,00%</b>	<b>€ 3.000,00</b>
Medico	B	31,00%	€ 930,00
	C	11,00%	€ 330,00
	D	11,00%	€ 330,00
	F	15,00%	€ 450,00
	G	21,00%	€ 630,00
	H	11,00%	€ 330,00
		<b>100,00%</b>	<b>€ 3.000,00</b>
Coordinatori Infermieristici	A	22,00%	€ 330,00
	B	34,00%	€ 510,00
	C	11,00%	€ 165,00
	G	22,00%	€ 330,00
	H	11,00%	€ 165,00
		<b>100,00%</b>	<b>€ 1.500,00</b>
Coordinatori della Riabilitazione	A	44,00%	€ 660,00
	F	34,00%	€ 510,00
	H	22,00%	€ 330,00
		<b>100,00%</b>	<b>€ 1.500,00</b>
Infermieri	D	16,00%	€ 115,20
	H	17,00%	€ 122,40
	I	42,00%	€ 302,40
	L	25,00%	€ 180,00
		<b>100,00%</b>	<b>€ 720,00</b>
OSS	H	20,00%	€ 144,00
	I	50,00%	€ 360,00
	L	30,00%	€ 216,00
		<b>100,00%</b>	<b>€ 720,00</b>
Fisioterapisti	D	11,00%	€ 79,20
	F	16,00%	€ 115,20
	G	21,00%	€ 151,20
	H	11,00%	€ 79,20
	I	25,00%	€ 180,00
	L	16,00%	€ 115,20
		<b>100,00%</b>	<b>€ 720,00</b>
Logopedisti	D	18,00%	€ 129,60
	F	28,00%	€ 201,60
	G	36,00%	€ 259,20
	H	18,00%	€ 129,60
		<b>100,00%</b>	<b>€ 720,00</b>
Tecnici di Neurofisiopatologia	H	100,00%	€ 720,00
		<b>100,00%</b>	<b>€ 720,00</b>
Psicologi	A	29,00%	€ 208,80
	D	14,00%	€ 100,80
	E	43,00%	€ 309,60
	H	14,00%	€ 100,80

		<b>100,00%</b>	<b>€ 720,00</b>
Altro Personale	H	100,00%	€ 720,00
		<b>100,00%</b>	<b>€ 720,00</b>

#### **ART. 4**

Per ciascun obiettivo il premio verrà erogato come segue:

##### **Personale medico**

<b>Quota raggiunta</b>	<b>Quota erogata</b>
100%	100%
Da 90% a 99.99%	95%
Da 75% a 89.99%	85%
Da 50% a 74.99%	75%
Inferiore al 50%	50%

##### **Personale non medico**

<b>Quota raggiunta</b>	<b>Quota erogata</b>
100%	100%
Da 90% a 99.99%	95%
Da 75% a 89.99%	90%
Da 50% a 74.99%	85%
Inferiore al 50%	81.25%

.....omissis

##### **Stima del premio**

<b>ANNO 2024</b>			
<b>Tipo di personale</b>	<b>N. operatori</b>	<b>Importo lordo presunto da erogare</b>	<b>Importo lordo effettivo erogato</b>
<b>Personale Medico</b>	<b>10</b>	<b>Euro 30.000,00</b>	
<b>Personale Sanitario</b>	<b>164</b>	<b>Euro 140.080,74</b>	
<b>Personale Amministrativo</b>	<b>15</b>	<b>Euro 9.780,00</b>	
<b>Totale</b>	<b>189</b>	<b>Euro 152.860,74</b>	

