

ACCORDO INTEGRATIVO TRA  
AUXILIUM VITAE VOLTERRA SPA - OOSS RSA

PREMIO DI INCENTIVAZIONE  
E CONTESTUALE ACCORDO IN MATERIA DI DETASSAZIONE  
Anno 2025

TRA

- La Società **Auxilium Vitae Volterra spa** con sede in Volterra, Borgo San Lazzaro n. 5, iscritta nel registro imprese della Provincia di Pisa al n. 01470000504, codice fiscale e partita IVA 01470000504 - legalmente rappresentata dall'Amministratore Unico pro tempore dott. Alfonso Stella nato a Lanciano (CH) il 05/05/1943 domiciliato per la carica presso la sede della società, tale nominato con delibera dell'Assemblea dei Soci del 22 novembre 2017

E

- Le OOSS e RSA nelle persone di
  - Sig. Mario Di Maio nato a Taranto il 03/11/1970, rappresentante provinciale CGIL FP Pisa
  - Sig. Massimo Basilei nato a Pontedera il 01/06/1966, coordinatore confederale CGIL Alta Val di Cecina
  - Sig.ra Bartolfini Laura nata a Volterra il 14/01/1965, RSA CGIL FP personale non medico
  - Dott. Canzano Pietro nato a Volterra il 02/06/1980, RSA CGIL FP personale non medico
  - Sig.ra Katia Provvedi nata a Pistoia il 09/06/1964, RSA CGIL FP personale non medico
  - Sig. Matteini Andrea nato a Pistoia il 17/02/1962, delegato territoriale in rappresentanza CISL FP
  - Sig.ra Pineschi Paola nata a Volterra il 15/04/1964, RSA CISL FP personale non medico

Si conviene quanto segue

**ART. 1**

L'importo del premio incentivante per il personale medico viene confermato in Euro 3000.00 lordi ad anno.

L'importo del premio incentivante per il personale non medico viene confermato in Euro 720.00 lordi ad anno fatta eccezione per i Coordinatori Infermieristici ed i Coordinatori della Riabilitazione per i quali il premio viene determinato in Euro 1.500,00 lordi ad anno.

Pertanto il premio di incentivazione per il periodo dal 1° gennaio 2025 al 31 dicembre 2025 viene stabilito come segue:

Tipologia di personale	Riferimenti normativi	Importo lordo annuo a persona	Trattenuta lorda giornaliera
Personale Medico Responsabili SO	Art. 1 CIDA 2009	Euro 3.000,00	Euro 8.22
Personale Medico Medici		Euro 3.000,00	Euro 8.22
Personale Non Medico Coordinatori	Art. 65 CCNL Sanità Privata personale non	Euro 1.500,00	Euro 4.11
Personale Non Medico Infermieri		Euro 720,00	Euro 1.97
Personale Non Medico OSS		Euro 720,00	Euro 1.97

Personale Non Medico Fisioterapisti Logopedisti	medico per i dipendenti delle strutture sanitarie	Euro 720,00	Euro 1,97
Personale Non Medico Tecnici di Neurofisiopatologia	associate AIOP, ARIS e FDG 2002/2005 Art. 17 CIDA 2016	Euro 720,00	Euro 1,97
Personale Non Medico Psicologi		Euro 720,00	Euro 1,97
Personale Non Medico Altro Personale		Euro 720,00	Euro 1,97

- Gli importi sopra definiti saranno incrementati della quota eventualmente non corrisposta per il mancato raggiungimento degli obiettivi dell'anno 2024.
- Il premio sarà computato ad ogni effetto nella retribuzione complessiva annua da utilizzare come base di calcolo del trattamento di fine rapporto
- Il premio spettante sarà riproporzionato in caso di orario parziale;
- Il premio spettante sarà riproporzionato in caso di assunzione in corso d'anno;
- Per le assenze superiori a 30 giorni (anche discontinue) opererà sul premio spettante la trattenuta esposta in tabella per ogni giornata non lavorata (non incideranno le assenze per ferie, recuperi ore, recuperi festività, permessi straordinari retribuiti, compresi quelli di cui alla legge 104/92, permessi sindacali retribuiti, periodi di astensione obbligatoria per maternità, ricovero ospedaliero documentato o in day hospital, infortunio sul lavoro riconosciuto ed assistito dall'INAIL, assenze per patologie gravi riconosciute dal Dipartimento di Prevenzione);
- Il premio spetterà al solo personale in forza al 31/12/2025, con la sola eccezione della quota pari ad euro 585.00 prevista dall'Art. 65 del CCNL Sanità Privata personale non medico per i dipendenti delle SS associate AIOP, ARIS che verrà proporzionata agli indici qualitativi e corrisposta anche al personale cessato.
- Il premio, fermo restando quanto sopra, competerà per intero al raggiungimento degli obiettivi qualitativi di cui all'art. 2 in riferimento all'area. Le strutture del Dipartimento sono così determinate:  
cardiorespiratoria per le SO Riabilitazione Respiratoria, Svezamento e Riabilitazione Cardiologica; neurologica per le SO Riabilitazione Neurologica e Unità Gravi Cerebrolesioni Acquisite, SAIA; tecnico amministrativa per il personale non assegnato alle SSOO cardiorespiratoria e neurologica.
- Ai fini della corresponsione dell'incentivo farà riferimento l'area di assegnazione al 31/12 di ciascun anno
- Ai fini della corresponsione dell'incentivo verrà inoltre tenuto conto dei richiami individuali ricadenti sulle attività oggetto di premio.

**ART. 2**

Gli obiettivi qualitativi vengono stabiliti come segue:

<b>A) Medici compresi Responsabili di SO – Coordinatori Infermieristici, Coordinatori della riabilitazione</b>		<b>Valore atteso</b>	<b>Dato anno 2024</b>
1	Miglioramento produttività posto letto	RC-RR-RN-UGCA Aumento del 1 % del tasso di occupazione dei posti letto rispetto all'anno precedente	90,73
		Svezzamento Raggiungimento 143 pacchetti anno	142 pacchetti

<b>B) Medici, compresi Responsabili SO, Coordinatori Inf.ci</b>		<b>Valore atteso</b>	<b>Dato anno 2024</b>
2	Miglioramento efficienza prescrizione e gestione farmaci/dispositivi medici e diagnostica analitica e per immagini	Riduzione del 1% dei costi rispetto all'anno precedente (appropriatezza prescrittiva e adeguata gestione dell'armadio dei farmaci)	RNUGCA Euro 225.630,03 per farmaci e dispositivi medici Euro 111.753,87 valore stimato per diagnostica
			RCRR Euro 196.115,71 per farmaci e dispositivi medici Euro 147.644,13 valore stimato per diagnostica

<b>C) Medici compresi Responsabili SO, Psicologi</b>		<b>Valore atteso</b>
3	Sviluppo attività di ricerca scientifica applicata (studi clinici, pubblicazioni, eventi scientifici)	2 pubblicazioni scientifiche (valutabili anche come Abstract) ovvero partecipazioni a bandi di ricerca con almeno 2 esiti positivi ovvero 3 partecipazioni come relatori in convegni-congressi a carattere scientifico/organizzazione eventi scientifico-formativi

**Nota: nel caso non venga raggiunto alcuno dei tre valori ma vi sia una componente mista del valore atteso, l'analisi della valutazione dei contenuti scientifici verrà effettuata da 3 membri del Comitato Tecnico Scientifico della Fondazione Volterra Ricerche**






<b>D) Psicologi</b>		<b>Valore atteso</b>	<b>Dato anno 2024</b>
4	Tutoraggio di attività professionalizzante pre e postlaurea e scuole di specializzazione	Aumento del numero dei tirocinanti del 40% rispetto all'anno precedente	14 tirocinanti

<b>E) Medici compresi Responsabili SO, Coordinatori Infermieristici e della Riabilitazione</b>		<b>Valore atteso</b>
5	Uniformare le procedure cliniche ed organizzative comuni alle due Aree del Dipartimento, tenendo conto della peculiarità di ciascuna SO, (creazione di gruppi di lavoro multiprofessionali con il coinvolgimento dei diversi operatori sanitari in ugual misura rappresentati per ciascuna Area)	Revisione e uniformità di almeno il 70% delle procedure attese

<b>F) Medici compresi Responsabili SO, Coordinatori della riabilitazione,</b>		<b>Valore atteso</b>	<b>Dato anno 2024</b>
6	Avvio/Incremento attività di Day Hospital	RCRR 30 giornate di accesso	20 giornate di accesso
		RN 110 giornate di accesso	100 giornate di accesso

<b>G) Responsabili SO</b>		<b>Valore atteso</b>	<b>Dato anno 2024</b>	
7	Riduzione del numero di pazienti che superano i tempi di degenza media previsti dal codice di ammissione (fa fede nel calcolo il giorno di attivazione del COT)	RR		
		Fino a 20 gg	44%	42.13%
		Da 21 A 40 gg	53%	52.34%
		Oltre 40 gg	3%	5.53%
		SVEZZAMENTO		
		Fino a 35 gg	84%	82.39%
		Da 36 A 45 gg	15%	16.20%
		Oltre 40 gg	1%	1.41%
		RC		
		Fino a 20 gg	38%	34.29%
Da 21 A 40 gg	60%	62.14%		
Oltre 40 gg	2%	3.57%		
RN				
Fino a 40 gg	90%	88.69%		
Oltre 40 gg	10%	11.31%		
UGCA				
Aumento del rapporto ricoveri/dimissioni	84/84	85/85		

<b>H) Medici compresi Responsabili SO, Comparto</b>		<b>Valore atteso</b>
8	Approccio comunicazione con l'utenza Valutato sul questionario di soddisfazione dell'utenza	Il risultato di almeno il 50% delle domande deve essere uguale o superiore a buono Base di riferimento= questionari restituiti)

<b>I) Medici compresi Responsabili SO, Infermieri, OSS, Fisioterapisti,</b>		<b>Valore atteso</b>	<b>Dato anno 2024</b>	
9	Riduzione infezioni correlate	Riduzione di 1 punto % dei pazienti positivizzati per enterobatteri multiresistenti	RCRR	7.33% (stimato)
			RNUGCA	7.33% (stimato)

<b>L) Infermieri, OSS, Fisioterapisti, logopedisti</b>		<b>Valore atteso</b>	<b>Dato anno 2024</b>
10	Riduzione degli infortuni e delle malattie professionali riconosciute dall'INAIL	Mantenimento del tasso applicabile ai fini della determinazione del premio INAIL uguale all'anno precedente	Voce di rischio 0311 Tasso 10.67 per mille

### **ART. 3**

Agli obiettivi come determinati all'art. 2 viene assegnato il seguente peso/valore:

<b>PERSONALE</b>	<b>OBIETTIVI ASSEGNATI</b>	<b>PESO OBIETTIVO</b>	<b>VALORE OBIETTIVO</b>
Responsabili SO	A	15,00%	€ 450,00
	B	15,00%	€ 450,00
	C	10,00%	€ 300,00
	E	10,00%	€ 300,00
	F	15,00%	€ 450,00
	G	15,00%	€ 450,00
	H	10,00%	€ 300,00
	I	10,00%	€ 300,00
			<b>100,00%</b>

Medico	A	15,00%	€ 450,00
	B	15,00%	€ 450,00
	C	15,00%	€ 450,00
	E	13,00%	€ 390,00
	F	15,00%	€ 450,00
	H	12,00%	€ 360,00
	I	15,00%	€ 450,00
		<b>100,00%</b>	<b>€ 3.000,00</b>
Coordinatori Infermieristici	A	25,00%	€ 375,00
	B	25,00%	€ 375,00
	E	25,00%	€ 375,00
	H	25,00%	€ 375,00
		<b>100,00%</b>	<b>€ 1.500,00</b>
Coordinatori della Riabilitazione	A	25,00%	€ 375,00
	E	25,00%	€ 375,00
	F	25,00%	€ 375,00
	H	25,00%	€ 375,00
		<b>100,00%</b>	<b>€ 1.500,00</b>
Infermieri	H	34,00%	€ 244,80
	I	33,00%	€ 237,60
	L	33,00%	€ 237,60
		<b>100,00%</b>	<b>€ 720,00</b>
OSS	H	34,00%	€ 244,80
	I	33,00%	€ 237,60
	L	33,00%	€ 237,60
		<b>100,00%</b>	<b>€ 720,00</b>
Fisioterapisti	H	34,00%	€ 244,80
	I	33,00%	€ 237,60
	L	33,00%	€ 237,60
		<b>100,00%</b>	<b>€ 720,00</b>
Logopedisti	H	50,00%	€ 360,00
	L	50,00%	€ 360,00
		<b>100,00%</b>	<b>€ 720,00</b>
Tecnici di Neurofisiopatologia	H	100,00%	€ 720,00
		<b>100,00%</b>	<b>€ 720,00</b>
Psicologi	C	33,00%	€ 237,60
	D	34,00%	€ 244,80
	H	33,00%	€ 237,60
		<b>100,00%</b>	<b>€ 720,00</b>
Altro Personale	H	100,00%	€ 720,00
		<b>100,00%</b>	<b>€ 720,00</b>

#### **ART. 4**

Per ciascun obiettivo il premio verrà erogato, nel rispetto della tendenza richiesta (incremento/decremento), come segue:

##### **Personale medico**

<b>Quota raggiunta</b>	<b>Quota erogata</b>
100%	100%
Da 90% a 99.99%	95%
Da 75% a 89.99%	85%
Da 50% a 74.99%	75%
Inferiore al 50%	50%

##### **Personale non medico**

<b>Quota raggiunta</b>	<b>Quota erogata</b>
100%	100%
Da 90% a 99.99%	95%
Da 75% a 89.99%	90%
Da 50% a 74.99%	85%
Inferiore al 50%	81.25%

Nel caso in cui la tendenza richiesta non venga rispettata la quota del premio non viene erogata.

#### **ART. 5**

L'erogazione del premio avverrà in unica rata entro il pagamento della mensilità di giugno dell'anno successivo a quello di competenza (competenza anno 2025 pagamento entro 10 luglio 2026).

Ai fini di controllare l'andamento degli obiettivi e rettificare eventuali tendenze negative, verranno predisposti report periodici di norma trimestrali.

#### **ART. 6**

Visto il Decreto Legge n. 93 del 27 maggio 2008 in materia di incremento della produttività del lavoro

Visto l'art. 1 commi 182 e seguenti della legge 28 dicembre 2015 n. 208 (legge di bilancio 2016), che ha previsto tra l'altro che i premi di risultato di ammontare variabile la cui corresponsione sia legata ad incrementi di produttività, redditività, qualità, efficienza ed innovazione, misurabili e verificabili sulla base di criteri definiti con il decreto di cui al comma 188, sono soggetti ad una imposta sostitutiva dell'imposta sul reddito delle persone fisiche e delle addizionali regionali e comunali stabilita per l'anno 2025 nel 5% (legge di bilancio 2025);

Visto la legge 232 dell'11/12/2016 (Legge di Bilancio 2017) pubblicata in Gazzetta Ufficiale n. 297 (Supp. Ord. n. 57) che ha previsto in via strutturale la "detassazione dei premi di produttività;

Considerato che

- è volontà delle parti favorire lo sviluppo e la diffusione della contrattazione collettiva aziendale quale strumento per proseguire la crescita della competitività e della produttività delle imprese
- è intenzione delle parti stipulanti, nell'integrale rispetto delle disposizioni normative e contrattuali vigenti, nel contesto dell'attuale modello basato sui due livelli, Nazionale e Aziendale, che qui si intendono interamente richiamati, sottoscrivere un accordo che venga a regolamentare i profili retributivi rientranti nel concetto di retribuzione di produttività così come richiesto dalla normativa, e che permetta ai lavoratori in possesso dei requisiti reddituali richiesti dalla norma di poter accedere al cosiddetto regime della "detassazione" sulle voci retributive erogate nell'ambito della "retribuzione di produttività"

Le parti ritengono che i premi incentivanti, di cui al presente accordo, sono erogati con espresso riferimento ad "indicatori quantitativi" di produttività, redditività, qualità, efficienza ed innovazione




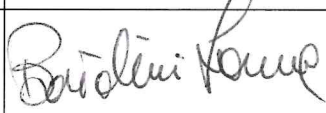


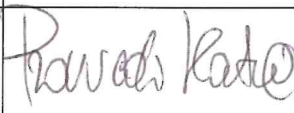

in funzione delle risultanze della valutazione delle prestazioni del personale riconducibile al raggiungimento degli obiettivi e pertanto rientranti nella "retribuzione di produttività".

Le parti si danno quindi reciproco atto che le somme retributive che verranno corrisposte in relazione alle voci e criteri definiti nel presente accordo hanno caratteristiche tali da consentire l'applicazione del regime di detassazione di cui all'art. 1 comma 182 della legge 208/2015 e successive integrazioni.

L'accordo ha validità dal 1° gennaio 2025 al 31 dicembre 2025.

Il presente accordo verrà depositato presso la Direzione Territoriale del Lavoro di Pisa secondo i criteri e le modalità stabilite dalla normativa vigente.

### SOTTOSCRITTORI

QUALIFICA SOTTOSCRITTORE	COGNOME/NOME	DATA	FIRMA
Amministratore Unico Auxilium Vitae Volterra spa	Stella Alfonso	31/03/2025	
Rappresentante provinciale CGIL FP Pisa	Di Maio Mario Antonino	31/03/2025	
Coordinatore Confederale CGIL Alta Val di Cecina	Basilei Massimo	31/03/2025	
RSA CGIL FP	Bartolini Laura	31/03/2025	
RSA CGIL FP	Canzano Pietro	31/03/2025	
<del>RSA CGIL FP</del>	<del>Provvedi Katia</del>	<del>31/03/2025</del>	
RSA CGIL FP	Provvedi Katia	31/03/2025	
Delegato territoriale CISL FP	Matteini Andrea	31/03/2025	
RSA CISL FP	Pineschi Paola	31/03/2025	